

## Programme de formation

### Intitulé de la formation

# Transition ISO 9001:2015 vers ISO 9001:2026

### Domaine

Environnement, qualité, santé et sécurité au travail

Mise à jour : 02/10/2026



### Objectifs de la formation

#### Objectif(s) de la formation

- Préparer la transition de son système de management de la qualité certifié ISO 9001:2015 vers la version 2026
- Repartir avec son analyse d'écarts et son plan d'actions de transition, grâce au kit de transition ISO 9001:2026.

#### Objectif(s) pédagogique(s)

- Interpréter les nouvelles exigences de la norme ISO 9001:2026
- Réaliser l'analyse d'écarts de son système de management de la qualité au regard de la version 2026



### Durée

1 Jour(s) soit 7h par stagiaire

### Modalité

Présentiel

### Effectif

De 1 à 10 personnes



### Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter en amont de la formation afin de déterminer les aménagements à adapter.



### Public

- Responsable qualité, chef d'entreprise, animateur qualité, auditeurs internes d'entreprise certifiées ISO 9001:2015



### Prérequis

- Connaître les bases de la qualité ou participer au fonctionnement d'un système de qualité certifié



### Méthodes pédagogiques

- En début de formation, le formateur validera les attentes de chaque bénéficiaire pour une adaptation éventuelle.
- Pédagogie démonstrative sur les évolutions et illustrée d'exemples d'entreprise
- Pédagogie interrogative et active à travers des jeux de questions réponses, d'atelier interactifs (qualité et comportement éthique, analyse des écarts), de construction d'outils personnalisés (plan d'action), d'autodiagnostic, utilisation du kit de transition ISO9001:2026
- Chaque apprenant doit se munir :
  - Sa politique qualité,
  - Cartographie des processus
  - Dernière revue de direction



### Évaluations

#### De la satisfaction du module par le stagiaire

- Questionnaire

#### Des acquis du stagiaire

Type d'évaluation :

- Quiz
- Réalisation de l'analyse des écarts

Barème d'évaluation :

- Acquis (plus de 80% de réponses exactes)
- En cours d'acquisition (de 50 à 79%)
- À consolider (moins de 50% de réponses exactes)



### Profil de l'animateur

- Animateur spécialisé intervenant pour le compte de CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE



### Sanction de la formation

- Attestation individuelle d'assiduité et de fin de formation



### Contenu de formation

#### Contexte et enjeux de la révision

- Renforcement et continuité
- Calendrier de mise en œuvre
- La nouvelle annexe A

## Programme de formation

### Les évolutions des chapitres

- Prise en compte du changement climatique dans le contexte et les parties intéressées
- Promotion de la culture qualité et du comportement éthique par la direction
- Culture qualité et comportement éthique : définitions, preuves attendues en audit et preuves existantes, pièges à éviter
- Distinction entre risques et opportunités
- Planification des modifications
- Environnement de travail, connaissances organisationnelles, sensibilisation

### Analyse des écarts

- Analyse des écarts de son SMQ, exigence par exigence (à l'aide des fiches du kit de transition et la priorisation des actions)

### Le plan de transition

- Formalisation de son plan d'action dans le kit ISO 9001:2026
- Mise à jour des audits internes, de la revue de direction et de la sensibilisation du personnel
- Préparation du kit de transition

### Contact formation

[fpc@campus12avenue.fr](mailto:fpc@campus12avenue.fr)

Site de Rodez : 05 65 77 77 00

Site de Millau : 05 65 59 59 03

Sur Internet :

