



Contenu de formation

½ JOURNEE N°1

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- De quoi s'agit-il ? Le climat relationnel

RAPPELS PREALABLES

- Précautions concernant les réclamations individuelles / Le devoir du respect de la confidentialité
- Les droits d'alerte / Les recours contentieux
- Mission générale de prévention des RPS et violences au travail du CSE
- Affichages obligatoires / Règlement intérieur et lien de subordination
- Document unique / Les acteurs de la prévention

NOTIONS PENALES D'ATTEINTES A LA PERSONNE

- De quoi s'agit-il ?

RPS ET FACTEURS DE RISQUE

- De quoi s'agit-il ? Cadre législatif
- Rôles et responsabilités de l'employeur
- Rôles et moyens du CSE

½ JOURNEE N°2

STRESS

- Mécanismes et effets / Symptômes et signaux faibles
- Syndromes de burn-out et de bore-out / Rôles et responsabilités de l'employeur
- Rôles et moyens du CSE / Rôles du référent
- Prévention

AGISSEMENTS SEXISTES

- De quoi s'agit-il ? Cadre législatif depuis 2015
- Procédures et recours prévus / Rôles et responsabilités de l'employeur
- Rôles et moyens du CSE / Rôles du référent
- Rôles des RH / Rôles de l'encadrement / Exemples jurisprudence
- Prévention

HARCELEMENT SEXUEL

- De quoi s'agit-il ? Les différentes formes de harcèlement sexuel
- Cadre législatif depuis 2012 / Rôles et responsabilités de l'employeur
- Rôles et moyens du CSE / Procédures et recours prévus
- Rôles du référent / Rôles des RH
- Rôles de l'encadrement / Exemples jurisprudence
- Prévention

HARCELEMENT MORAL

- De quoi s'agit-il ? / Les différentes formes de harcèlement moral
- Facteurs et profils de personnes ou d'organisation à risque
- Cadre législatif / Rôles et responsabilités de l'employeur
- Rôles et moyens du CSE / Rôles des RH
- Rôles de l'encadrement / Procédures et recours prévus
- Exemples jurisprudence / prévention

Contact formation

fpc@campus12avenue.fr

Site de Rodez : 05 65 77 77 00

Site de Millau : 05 65 59 59 03

Sur Internet :



FORMATION CONTINUE



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII^e AVENUE

N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - **SIRET :** 900 038 167 00012

Siège social : CAMPUS XII^e AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation
5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9

Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - **Site de Millau :** 38 boulevard de l'Ayrolle

Tél : 05 65 77 77 00 **Mail :** fpc@campus12avenue.fr **Web :** www.campus12avenue.fr