

Programme de formation

Intitulé de la formation **Modes de rupture du contrat de travail**

Domaine Ressources Humaines – Gestion des ressources Humaines

Version 08/2026

Éligible CPF Non ☒ Oui ☐

Objectifs

Objectifs de la formation

Connaître les différents modes de rupture du contrat de travail

Objectifs pédagogiques (Être capable de...)

- Comprendre les procédures légales à respecter selon chaque mode de rupture
- Identifier les droits et obligations des employeurs et des salariés lors de la rupture
- Prévenir les risques juridiques associés aux ruptures de contrat



Durée

1 j de formation
soit **7h par stagiaire**

Modalité

Présentiel

Effectif

De 1 à 10 personnes



Accessibilité

Pour les personnes en situation de handicap, nous contacter en amont de la formation afin de déterminer les aménagements à adapter.



Public concerné

- Dirigeants, managers de TPE/PME, professionnels des RH amenés à manager ou à gérer les fins de contrats ou désirant se perfectionner et prévenir les contentieux



Prérequis et niveau d'entrée

- Aucun



Moyens et méthodes pédagogiques

- En début de formation, le formateur validera les attentes de chaque bénéficiaire pour une adaptation éventuelle.
- Animation des séquences à partir de la vidéo-projection d'un diaporama,
- Echange de pratiques et retours d'expérience,
- Jeu de rôles.



Évaluations

De la satisfaction du module par le stagiaire

- Questionnaire

Des acquis du stagiaire

Type d'évaluation :

- Quiz

Barème d'évaluation :

- Acquis (plus de 80% de réponses exactes)
- En cours d'acquisition (de 50 à 79%)
- À consolider (moins de 50% de réponses exactes)



Profil de l'animateur

- Animateur spécialisé intervenant pour le compte de CAMPUS XII^e AVENUE



Sanction de la formation

- Attestation individuelle d'assiduité et de fin de formation



Contenu de formation

½ JOURNÉE N°1

LA RUPTURE A L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR

- Le licenciement pour motif personnel : disciplinaire / non disciplinaire / inaptitude
- Le licenciement pour motif économique
- La procédure de licenciement
- La mise à la retraite

Programme de formation

LA RUPTURE A L'INITIATIVE DU SALARIE	
	- La démission - La prise d'acte - La retraite à l'initiative du salarié
½ JOURNEE N°2	
LA RUPTURE CONVENTIONNEL	
	- La procédure de rupture conventionnelle - La procédure spécifique pour les salariés protégés - Avantages et inconvénients pour les parties
LA PROTECTION DES SALARIES PROTEGES	
MISES EN PRATIQUE	

Contact formation

fpc@campus12avenue.fr

Site de Rodez : 05 65 77 77 00

Site de Millau : 05 65 59 59 03

Sur Internet :

