

## Intitulé de la formation **Comprendre les bases de la RSE et sa mise en place au sein de son entreprise**

**Domaine** Environnement, qualité, santé et sécurité au travail – Développement durable Version 01/2025

**Éligible CPF** Non  Oui

### Objectifs

#### Objectif de la formation :

- Acquérir une compréhension approfondie de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).
- Intégrer la RSE en tant qu'outil stratégique pour assurer la durabilité de l'entreprise.
- Appliquer les concepts de la RSE de manière pratique et adaptée à chaque entreprise.

#### Objectifs pédagogiques (Être capable de...)

- Être capable de définir les notions générales autour de la RSE et du développement durable,
- Comprendre le lien entre la RSE et la stratégie d'une entreprise,
- Connaître les leviers pour mettre en place une démarche RSE,
- Identifier les éléments clefs d'un reporting RSE efficace,
- Evaluer l'impact d'une démarche RSE au sein de l'entreprise et l'intégrer à la culture de l'entreprise.

**Durée :** 1 j de formation **Modalité :** Présentiel **Effectif :** De 4 à 10 personnes  
soit **7h par stagiaire**

**Accessibilité** Pour les personnes en situation de handicap, en amont de la formation, nous contacter afin de déterminer les aménagements à adapter.

**Public concerné**

- Dirigeants et décideurs d'entreprises désirant intégrer la RSE dans leur stratégie globale,
- Collaborateurs/professionnels étant amenés à coordonner et/ou étant impliqués dans une démarche RSE.

**Prérequis et niveau d'entrée**

- Pas de prérequis

### Moyens et méthodes pédagogiques

- En début de formation, le formateur validera les attentes de chaque bénéficiaire pour une adaptation éventuelle,
- Cours magistraux interactifs pour présenter les concepts fondamentaux,
- Ateliers pratiques pour permettre aux participants d'appliquer les principes de la RSE dans des contextes spécifiques,
- Supports visuels, tels que des vidéos et des présentations, pour illustrer des exemples concrets,
- Etudes de cas réels pour favoriser la compréhension des enjeux et des solutions possibles.

### Évaluation

#### De la satisfaction du module par le stagiaire

- Questionnaire écrit

#### Des acquis du stagiaire

Type d'évaluation :

- QCM

Barème d'évaluation :

- Acquis (plus de 80% de réponses exactes)
- En cours d'acquisition (de 50 à 79%)
- À consolider (moins de 50% de réponses exactes)



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

**EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII<sup>®</sup> AVENUE**  
**N° déclaration d'existence :** 76 12 01010 12 - **SIRET :** 900 038 167 00012  
**Siège social :** CAMPUS XII<sup>®</sup> AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation  
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9  
**Site de Rodez :** 5, rue de Bruxelles - **Site de Millau :** 38 boulevard de l'Ayrolle  
**Tél :** 05 65 77 77 00 **Mail :** [fpc@campus12avenue.fr](mailto:fpc@campus12avenue.fr) **Web :** [www.campus12avenue.fr](http://www.campus12avenue.fr)

## Qualité et profil de l'animateur

- Animateur spécialisé intervenant pour le compte de CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE

## Sanction de la formation

- Attestation individuelle d'assiduité et de fin de formation

## Contenu de formation

### ½ JOURNEE N°1

#### INTRODUCTION A LA RSE

- 9H-10H**
- Définir les bases de la RSE et ses implications.
  - Expliquer les avantages de la RSE
  - Identifier les valeurs éthiques et les responsabilités associées.

#### INTEGRER LA RSE DANS LA STRATEGIE D'ENTREPRISE

- 10H-11H**
- Aligner la RSE avec la stratégie globale.
  - Développer une vision RSE pour l'entreprise.
  - Établir des objectifs spécifiques de RSE

#### METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE RSE AU SEIN DE L'ENTREPRISE

- 11H-12H**
- Identifier les parties prenantes et leurs attentes
  - Évaluer les impacts sociaux et environnementaux.
  - Planifier et mettre en œuvre des actions RSE concrètes.

### ½ JOURNEE N°1

#### COMMUNICATION ET REPORTING RSE

- 13H-14H**
- Développer une stratégie de communication RSE efficace.
  - Comprendre les éléments clés d'un rapport RSE.
  - Pratiquer la communication responsable avec des exemples concrets.

#### ÉVALUATION DE L'IMPACT RSE

- 15H-16H**
- Approfondir les méthodes d'évaluation des impacts sociaux et environnementaux.
  - Utiliser des outils pour mesurer et suivre les progrès RSE.
  - Analyser des études de cas pour mieux comprendre l'évaluation de l'impact.

#### INTEGRATION DE LA RSE AU SEIN DE LA CULTURE D'ENTREPRISE

- 16H-17H**
- Faire de la RSE une partie intégrante de la culture d'entreprise.
  - Impliquer les employés et encourager leur engagement.
  - Développer une vision à long terme de la RSE.

## Contact formation

- |                          |   |   |
|--------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | Lionel DÉLÉRIS – 05 65 75 56 99 – l.deleris@campus12avenue.fr | Site de Rodez – intra et sur-mesure         |
| <input type="checkbox"/> | Anne JEANJEAN – 05 65 59 59 03 – a.jeanjean@campus12avenue.fr | Site de Millau – inter, intra et sur-mesure |
| <input type="checkbox"/> | Céline LONGUET – 05 65 75 56 77 – c.longuet@campus12avenue.fr | Site de Rodez – inter                       |
| <input type="checkbox"/> | Amélie MOULY – 05 65 75 56 84 – a.mouly@campus12avenue.fr     | Site de Rodez – intra et sur-mesure         |



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

**EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE**  
 N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - SIRET : 900 038 167 00012  
 Siège social : CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation  
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9  
 Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - Site de Millau : 38 boulevard de l'Ayrolle  
 Tél : 05 65 77 77 00 Mail : [fpc@campus12avenue.fr](mailto:fpc@campus12avenue.fr) Web : [www.campus12avenue.fr](http://www.campus12avenue.fr)