

Intitulé de la formation **Le référent handicap**

Domaine **Ressources Humaines - Gestion des RH**

Version 01/2024

Éligible CPF Non Oui

Objectifs

Objectif de la formation

Réussir l'intégration et le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap

Objectifs pédagogiques (Être capable de...)

- Comprendre la notion de handicap au travail pour mieux accueillir les personnes en situation de handicap en entreprise,
- Changer le regard sur le handicap, communiquer sur le sujet auprès de tous les acteurs de l'entreprise,
- Connaître le cadre légal et savoir accompagner les collaborateurs dans les démarches de reconnaissances du handicap,
- Connaître son rôle en tant que référent handicap et ses relais internes et externes (DRH, DG... démarche R.S.E., partenariats...),
- Accueillir et intégrer un collègue en situation de handicap et également accompagner un collègue déclarant une situation de handicap,
- Mettre en place des actions de sensibilisation interne et externe,
- Intégrer la mission handicap au sein de la politique R.S. de l'entreprise.



Durée : 2 j de formation
soit **14h par stagiaire**

Modalité : Présentiel

Effectif : De 4 à 10 personnes



Accessibilité Pour les personnes en situation de handicap, en amont de la formation, nous contacter afin de déterminer les aménagements à adapter.



Public concerné

- Tous professionnels des RH, de la Direction Générale, managers, membres de la CSSCT,
- Référent handicap et toute personne devant désigner les référents handicaps.



Prérequis et niveau d'entrée

- Aucun



Moyens et méthodes pédagogiques

- En début de formation, le formateur validera les attentes de chaque bénéficiaire pour une adaptation éventuelle,
- Alternance d'apports théoriques et de pratiques (exposés théoriques / apport d'expériences / travaux en sous-groupes et mise en situation / échanges et retours d'expérience entre participants / exercices et atelier d'application / cas pratiques),
- Supports pédagogiques utilisés : présentation Powerpoint, vidéos,
- Documentation remise aux stagiaires : kit stagiaire avec l'ensemble des documents présentés lors de la formation.



Évaluation

De la satisfaction du module par le stagiaire

- Questionnaire écrit

Des acquis du stagiaire

Type d'évaluation :

- Quiz / QCM

Barème d'évaluation :

- Acquis (plus de 80% de réponses exactes)
- En cours d'acquisition (de 50 à 79%)
- À consolider (moins de 50% de réponses exactes)



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII^e AVENUE

N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - **SIRET :** 900 038 167 00012

Siège social : CAMPUS XII^e AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation
5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9

Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - **Site de Millau :** 38 boulevard de l'Ayrolle

Tél : 05 65 77 77 00 **Mail :** fpc@campus12avenue.fr **Web :** www.campus12avenue.fr

Qualité et profil de l'animateur

- Animateur spécialisé intervenant pour le compte de CAMPUS XII^e AVENUE

Sanction de la formation

- Attestation individuelle d'assiduité et de fin de formation

Contenu de formation

½ JOURNEE N°1

MODULE 1 : QU'EST-CE QUE LE HANDICAP ?

- Découvrir la notion de handicap, identifier les stéréotypes sur les personnes handicapées, les images et représentations faussées sur le handicap
- Connaître les familles de déficiences, les notions clés liées au handicap (déficiences, invalidité, inaptitude, maintien dans l'emploi...). Comment réagissez-vous face au handicap ?
- Les entreprises face au handicap : freins et leviers pour agir

MODULE 2 : LE CADRE LEGISLATIF ET LES OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE

- La loi du 11 février 2005 : obligation d'emploi
- Les bénéficiaires de la loi, le statut administratif
- Les avantages de la démarche de reconnaissance du handicap
- Ce qui change au 1er janvier 2020
- Valoriser la RQTH : reconnaître et inciter les potentiels bénéficiaires (freins à se déclarer, lever les peurs...) et les droits/avantages de la posséder

½ JOURNEE N°2

MODULE 3 : DEFINIR LE ROLE ET LES MISSIONS D'UN REFERENT HANDICAP

- Quel est le rôle et les missions du référent handicap ? Quels sont vos outils ?
- Le handicap comme ressource : un potentiel à valoriser, des améliorations de l'environnement de travail pour tous. Ce qu'il faut savoir pour bien recruter et optimiser l'intégration d'une personne en situation d'handicap au sein d'une équipe
- Rôle transverse, facilitateur d'insertion
- Multi compétences et management de projets

MODULE 4 : LES PARTENAIRES INTERNES ET EXTERNES

- Quels sont les organismes à vos côtés, les interlocuteurs-acteurs de votre métier ?
- Le panorama des acteurs externes : MDPH, AGEFIPH, DDTEFP, CAP EMPLOI, SAMETH, OPCO
- Le panorama des acteurs internes : la médecine du travail, les services RH et communication, le COMDIR et le COMEX, le CSE

½ JOURNEE N°3

MODULE 5 : INTEGRER ET ACCOMPAGNER UNE PERSONNE HANDICAPEE 5 :

- Associer et accompagner le manager opérationnel dans la démarche
- Développer et gérer la relation au quotidien
- Appui des structures externes (ESAT, CAP EMPLOI, COMETE...)



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII^e AVENUE
N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - **SIRET** : 900 038 167 00012
Siège social : CAMPUS XII^e AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9
Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - **Site de Millau** : 38 boulevard de l'Ayrolle
Tél : 05 65 77 77 00 **Mail** : fpc@campus12avenue.fr **Web** : www.campus12avenue.fr

Programme de formation

1/2 JOURNEE N°4

MODULE 6 : DEVELOPPER UNE POLITIQUE ET DES ACTIONS EN FAVEUR DU HANDICAP : CAS PRATIQUE(S) SUR-MESURE

- Comment engager l'entreprise dans une démarche handicap ? Repérer les enjeux du handicap pour les employeurs et les personnels (performance d'équipe, libération de la parole, l'atout du télétravail et des outils numériques...)
- Développer son image d'employeur responsable : Politique « Diversité et Egalité des chances » et la R.S.E. (la Responsabilité Sociétale des Entreprises)

EVALUATION SOUS FORME DE QUIZ/QCM POUR MESURER L'EVOLUTION DES COMPETENCES ET DES ACQUIS

Contact formation

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Lionel DÉLÉRIS – 05 65 75 56 99 – l.deleris@campus12avenue.fr | Site de Rodez – intra et sur-mesure |
| <input type="checkbox"/> Anne JEANJEAN – 05 65 59 59 03 – a.jeanjean@campus12avenue.fr | Site de Millau – inter, intra et sur-mesure |
| <input type="checkbox"/> Céline LONGUET – 05 65 75 56 77 – c.longuet@campus12avenue.fr | Site de Rodez – inter |
| <input type="checkbox"/> Amélie MOULY – 05 65 75 56 84 – a.mouly@campus12avenue.fr | Site de Rodez – intra et sur-mesure |



 Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII^e AVENUE
 N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - SIRET : 900 038 167 00012
 Siège social : CAMPUS XII^e AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9
 Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - Site de Millau : 38 boulevard de l'Ayrolle
 Tél : 05 65 77 77 00 Mail : fpc@campus12avenue.fr Web : www.campus12avenue.fr