

## Intitulé de la formation **Exercer la mission de référent AFEST**

Domaine **Ressources Humaines - AFEST**

Version 01/2024

Éligible CPF Non  Oui

### Objectifs

#### Objectif de la formation

La loi du 5 septembre 2018 relative à la « Liberté de choisir son avenir professionnel » reconnaît l'Action de formation En Situation de Travail (AFEST). Celle-ci comprend : l'analyse de l'activité de travail pour l'adapter à des fins pédagogiques ; la désignation préalable d'un formateur pouvant exercer une fonction tutorale ; la mise en place de phases réflexives, distinctes des mises en situation de travail ; des évaluations spécifiques des acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action.

#### Objectifs pédagogiques (Être capable de...)

- Repérer les conditions favorables à la mise en œuvre d'une AFEST,
- Coconstruire une ingénierie de parcours et les outils associés,
- Animer, coordonner et suivre l'AFEST,
- Transmettre la méthodologie pour autonomiser le tuteur AFEST.

**Durée :** 4 j de formation **Modalité :** Présentiel **Effectif :** De 4 à 10 personnes  
soit **28h par stagiaire**

**Accessibilité** Pour les personnes en situation de handicap, en amont de la formation, nous contacter afin de déterminer les aménagements à adapter.

**Public concerné**

- Toute personne amenée à encadrer une AFEST

**Prérequis et niveau d'entrée**

- Avoir une expérience de formateur/tuteur et identifier en amont de la formation un projet réel d'AFEST

**Moyens et méthodes pédagogiques**

- En début de formation, le formateur validera les attentes de chaque bénéficiaire pour une adaptation éventuelle,
- Alternance entre apport théorique et cas pratique,
- Pédagogie fortement active et participative : simulations, jeux de rôle, échange d'expériences, modèle de livrables à produire,
- Simulations,
- Support de formation.

**Évaluation**

**De la satisfaction du module par le stagiaire**

- Questionnaire écrit

**Des acquis du stagiaire**

Type d'évaluation :

- 

Barème d'évaluation :

- Acquis (plus de 80% de réponses exactes)
- En cours d'acquisition (de 50 à 79%)
- À consolider (moins de 50% de réponses exactes)

**Qualité et profil de l'animateur**

- Animateur spécialisé intervenant pour le compte de CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE

**Sanction de la formation**

- **Attestation individuelle d'assiduité et de fin de formation**



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

**EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE**  
**N° déclaration d'existence :** 76 12 01010 12 - **SIRET :** 900 038 167 00012  
**Siège social :** CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation  
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9  
**Site de Rodez :** 5, rue de Bruxelles - **Site de Millau :** 38 boulevard de l'Ayrolle  
**Tél :** 05 65 77 77 00 **Mail :** [fpc@campus12avenue.fr](mailto:fpc@campus12avenue.fr) **Web :** [www.campus12avenue.fr](http://www.campus12avenue.fr)



## Contenu de formation

### ½ JOURNEE N°1

#### INTRODUCTION A L'AFEST – 3H30

- Définition d'une AFEST
- Historique et expérimentations
- Cadre réglementaire et particularités
- Les enjeux de l'AFEST
- La place de l'entreprise dans une AFEST

### ½ JOURNEE N°2

#### LES COMPOSANTES DE L'AFEST – 3H30

- Les conditions préalables à la mise en œuvre
- Les éléments de réussite et les écueils, la posture du tuteur
- Les parties prenantes, les acteurs, leurs rôles, missions et moyens d'action
- Les séquences structurantes : situations de travail et analyses réflexives

### ½ JOURNEES N°3 ET 4

#### LES OUTILS DE L'AFEST – 7H

- Les référentiels de compétences
- Le travail réel / le travail prescrit
- Le diagnostic
- La grille de positionnement
- La progression pédagogique
- Les éléments de preuve : définition, exemples
- Les techniques de questionnement et d'observation en situation de travail
- Le protocole individuel de formation
- Les outils de pilotage : rétro planning, bilan intermédiaire, débriefing, phase réflexive, bilan final...

### ½ JOURNEE N°5

#### L'INGENIERIE DE PARCOURS – 2H

- Les outils de la multi-modalité : face à face, distanciel, synchrone, asynchrone, formation interne/externe...
- Les situations de travail / situations apprenantes
- Les compétences visées
- La conception et ajustement du parcours
- Définition des modalités d'évaluation des acquis

#### EVALUATION DU PARCOURS – 1H30

- Définition et objectifs d'une évaluation : diagnostic, formative, sommative, satisfaction, impact
- Le droit à l'erreur
- Les modalités d'évaluation
- Les niveaux d'évaluation



 Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

**EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE**  
 N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - SIRET : 900 038 167 00012  
 Siège social : CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation  
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9  
 Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - Site de Millau : 38 boulevard de l'Ayrolle  
 Tél : 05 65 77 77 00 Mail : [fpc@campus12avenue.fr](mailto:fpc@campus12avenue.fr) Web : [www.campus12avenue.fr](http://www.campus12avenue.fr)

# Programme de formation

## 1/2 JOURNEE N°6

### BILAN ET TRANSFERABILITE DES COMPETENCES DU REFERENT VERS LE TUTEUR – 3H30

- Définition de la transférabilité
- Duplication des bonnes pratiques
- Retour sur investissement de l'entreprise

**4H EN DISTANCIEL (2 CLASSES A DISTANCE DE 2H ; LIVRABLES A PRODUIRE, RETOUR ET PARTAGE D'EXPERIENCE, MEDIATION SUR LE PROJET**

**ET 3H D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISE A DISTANCE (2 x 1H30)**

### Contact formation

<input type="checkbox"/>	Lionel DÉLÉRIS – 05 65 75 56 99 – l.deleris@campus12avenue.fr	Site de Rodez – intra et sur-mesure
<input type="checkbox"/>	Anne JEANJEAN – 05 65 59 59 03 – a.jeanjean@campus12avenue.fr	Site de Millau – inter, intra et sur-mesure
<input type="checkbox"/>	Céline LONGUET – 05 65 75 56 77 – c.longuet@campus12avenue.fr	Site de Rodez – inter
<input type="checkbox"/>	Amélie MOULY – 05 65 75 56 84 – a.mouly@campus12avenue.fr	Site de Rodez – intra et sur-mesure



Sous l'égide du Conseil Régional et de l'Agefiph, notre organisme de formation a signé la charte pour l'accueil des personnes en situation de handicap.

**EESC BUSINESS CAMPUS 12 - CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE**  
 N° déclaration d'existence : 76 12 01010 12 - SIRET : 900 038 167 00012  
 Siège social : CAMPUS XII<sup>e</sup> AVENUE Cité de l'Entreprise et de la Formation  
 5 rue de Bruxelles BP 3349 12033 RODEZ Cedex 9  
 Site de Rodez : 5, rue de Bruxelles - Site de Millau : 38 boulevard de l'Ayrolle  
 Tél : 05 65 77 77 00 Mail : [fpc@campus12avenue.fr](mailto:fpc@campus12avenue.fr) Web : [www.campus12avenue.fr](http://www.campus12avenue.fr)